



ירושלים, י"ב חשוון תשפ"ג
06 נובמבר 2022

הבהרה: פרוטוקול ועדת מכרזים אינו מהווה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי מאן דהוא. התקשרות תיעשה אך ורק על ידי הוצאת הזמנה ו/או הסכם חתומים על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המדינה.

פרוטוקול ועדת מכרזים מיום 03/11/2022
פרוטוקול מס' 86/22

נוכחים: מר שרב אלמוג, סמנכ"ל המשרד, יו"ר
מר גטהון אמיר, סגן החשב, חבר
עו"ד אורית בקר, סגנית היועץ המשפטי, חברה
מר יגאל פחימה, מנהל אגף רכש, לוגיסטיקה ומכרזים, חבר
מר הומינר משה, ראש תחום תקציבים, חבר
מר יונתן פז, מנהל אגף פיתוח חברתי כלכלי, משקיף
מר מוסא סלמאן, מנהל תחום פיתוח כלכלי חברתי, משקיף
גב' עשהאל סיון, מרכזת ועדת מכרזים

נושא: התקשרות עם קולקטיב אימפקט השותפות לקידום תעסוקה בחברה הערבית בע"מ
(חל"צ)

מצ"ב בקשתו של מר מוסא סלמאן, מנהל תחום פיתוח כלכלי ברשות לפיתוח כלכלי של מגזר המיעוטים.

רקע:

החלטת ממשלה מס' 550 לצמצום פערים בחברה הערבית בשנים 2022-2026 מיום 24.10.2021 (להלן: "החלטה 550") קובעת, בין היתר, בסעיף 4.1.9 כי על הרשות לפיתוח כלכלי של מגזר המיעוטים במשרד לשוויון חברתי (להלן: "הרשות") לתגבר ולהאיץ פעולות להגברת הגיוון וקידום תעסוקה איכותית של החברה הערבית במגזר הפרטי תוך בחינה של הפעלת מיזם או מיזמים משותפים לצורך הגברת השתתפות והגיוון במגזר הפרטי. החברה הערבית מהווה כ- 21% מאוכלוסיית ישראל ומתמודדת עם חסמים ופערים משמעותיים בכל הנוגע להשתלבות בתעסוקה; על פני נתוני זרוע העבודה במשרד הכלכלה, נכון לחודש מאי 2022, שיעור התעסוקה בחברה הערבית עמד על 60.8%¹; שיעור הנשים הערביות המועסקות עמד על 43% לעומת שיעור של 85% אצל הנשים היהודיות. שיעור התעסוקה של הגברים הערבים עמד על 72% לעומת שיעור של 88% אצל הגברים היהודים.

במסגרת מימוש החלטה 550 ולאור הפערים המשמעותיים הקיימים בשיעורי התעסוקה בחברה הערבית, נערכה הרשות להרחבת, פיתוח ושכלול מיזם התעסוקה במגזר הפרטי וזאת על מנת לתמוך במאמצים ממשלתיים ובין-מגזריים לעידוד שילוב עובדים מהחברה הערבית בשוק העבודה.

מר סלמאן מציג בפני הוועדה את פעילות הרשות לקידום שינוי תפיסתי ומעשי בהיקפי התעסוקה במגזר הפרטי באמצעות מיזם משותף לקידום המודעות והגדלת שיעורי השילוב והתעסוקה של החברה הערבית במגזר הפרטי שחתם המשרד מול עמותת מת"ן משקיעים בקהילה אשר שימשה בית מקצועי ואדמיניסטרטיבי למיזם אשר פעל בין נובמבר 2018 ועד לפברואר 2022.

¹ עיבודי זרוע העבודה במשרד הכלכלה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס, אוכלוסיית גיל +15.



מר סלמאן מציין כי בתקופת פעילות המיזם גויסו 29 חברות מרכזיות במשק אשר עברו תהליכי אבחון והיערכות תוך גיבוש תוכניות עבודה אופרטיביות לקידום תעסוקה מגוונת. מר סלמאן מעדכן על עמידה ביעדי המיזם:

- שיעור עמידה באבני הדרך עמד על 94.8%
- שיעור הניצול התקציבי של המיזם עמד על 97%
- בוצעו 461 השמות – שיעור גדול ומשמעותי ביחס ליעד שנקבע ל-300 השמות.

החברות שפעלו במסגרת המיזם הובילו תהליכי עומק שונים שקידמו בניית תרבות ארגונית מגוונת לדוגמא, ייסוד פורום עמיתים, ביצוע תהליכי גיוון והכלה בהנהלת החברות, ביסוס שגרות עבודה לגיוס עובדים בחברה הערבית ועוד. מובהר כי המיזם המשותף התקיים במעורבות אינטנסיבית של הרשות בהיגוי ופעילות המיזם לאורך כל שנותיו. המיזם התנהל בשותפות מוצלחת בין קו אימפקט לרשות תוך דיאלוג מתמיד ופורה שהתנהל בועדת ההיגוי. מעורבות זו באה לידי ביטוי גם בהפקת לקחים ותובנות עם סיום המיזם בפברואר 2022 וחשיבה על היבטים נדרשים לפעילות עתידית המוצגים בבקשה זו.

הבקשה:

המשרד מבקש להתקשר במיזם משותף עם קולקטיב אימפקט – השותפות לקידום תעסוקה בחברה הערבית בע"מ, המאוגדת כחברה לתועלת הציבור חל"צ (להלן: "קו-אימפקט") לביצוע מיזם משותף שמטרתו המשך העמקת והגדלת הגיוון התעסוקתי של האוכלוסייה הערבית תוך מיקוד במנועי הצמיחה התעסוקתיים, זאת בפטור ממכרז לפי תקנה 3(30). תקופת ההתקשרות המבוקשת הינה עד שלוש שנים - שנה עם אופציה להארכה בתקופות נוספות שלא יעלו על 24 חודשים. לבקשה צורף תקציב פעילות מוצע. עניינו של המיזם המבוקש הינו בהגברת גיוון וקידום תעסוקה איכותית בקרב החברה הערבית, ובכלל זה ביצוע תוכנית בחברות במגזר הפרטי תוך מיקוד עיקרי כאמור בענפים מאיצי הצמיחה – היי-טק, תעשייה, השירותים המקצועיים והשירותים הפיננסיים. ארבעת ענפים אלו מייצרים פוטנציאל תעסוקתי משמעותי לשילוב אוכלוסיית היעד, הן לאור היקפי הגיוס המשמעותיים המאפיינים אותם והן לאור שיעור בעלי ההשכלה הרלוונטיים מקרב המגזר הערבי.

למיזם מספר מטרות עיקריות: קידום המצב הכלכלי והתעסוקתי בחברה הערבית באמצעות הגדלת אחוז המועסקים בתעסוקה הולמת ואיכותית במשק; קידום שוויון הזדמנויות להשתלבות עובדים ערבים על פי כישוריהם; שינוי עמדות בקרב מעסיקים תוך טיפול בחסמי תעסוקה; מיתוג ומיצוב מעסיקים פוטנציאליים, מיצוב החברה כמעסיק מגוון מול חברה ערבית ועידוד שינוי עמדות בקרב מעסיקים בכל הנוגע לפוטנציאל העסקי והחברתי המגולם בהעסקת עובדים מהחברה הערבית.

לאור הפערים המשמעותיים בשיעורי התעסוקה בין האוכלוסייה הערבית ליהודית וביסוס תשתית בתחום בשנים האחרונות, ולאחר סיכום הליכי המיזם האחרון ובניית התובנות נדרשות מבוקש כעת לצאת במיזם חדש לתקופה של 3 שנים הנסמך על הרקע וההתקדמות המקצועית שנעשתה בשנים האחרונות לביסוס הנושא, תוך מיקוד בשורת התערבויות חדשות ומקיפות למימוש החלטה 550 וקידום יעדי התעסוקה הממשלתיים.

מר סלמאן מציג את מודל העבודה המתוכנן אשר מרחיב את פעילות המיזם: המיזם נשען על מודל העבודה הקודם הגורס כי יש למקד עבודה מול מעסיקים דרך גיבוש מודל עסקי הנתפר בצורה ממוקדת לחברות השונות. בהתאם, פיתחה קו אימפקט מודלים להתערבות המתמקדים בהעלאת מודעות אצל המעסיקים לקליטת עובדים מהחברה הערבית מיקוד בהיצע וביקוש בחברות בהן קיים פוטנציאל תעסוקה משמעותי, מודל לקידום וניוד עובדים קיימים ומודל נפרד העוסק בפיתוח הון אנושי. מודלים אלו נסמכו, בין השאר, על תוצאות מחקר שהתבצע באמצעות מנהל מחקר וכלכלה במשרד הכלכלה ובחן מגמות תעסוקתיות במשק, היבטים הנוגעים להיצע וביקוש בחברה הערבית ומניעים עסקיים של חברות במגזר הפרטי.



לשאלת נציגת הייעוץ המשפטי ביחס לפערי המודעות והתכנים שמבוקש לקדם באמצעות כלי זה משיב מר סלמאן כי קיים חוסר מודעות משמעותי בקרב מעסיקים ביחס לחסמים העומדים בפני מועמדים מהחברה הערבית בהשתלבות בתעסוקה וישנה חשיבות להעלאת המודעות ביחס לפרקטיקות, נהלים, כלים ארגוניים וכיו"ב המדירים עובדים מהחברה הערבית, מפחיתים מתחושת השייכות שלהם, מפחיתים מסיכוייהם להתקדם בארגון, למצות את זכויותיהם ועוד. בנוסף מציין מר סלמאן כי הפוטנציאל לפעילות מתבטא בכך שבגופים פרטיים ישנן פעמים רבות הזדמנויות עסקיות שאינן ממומשות (לדוגמא, פתיחת סניפים בחברה הערבית, הרחבת קהל היעד, פתיחת שווקים נוספים, התאמה מדויקת יותר של מוצרים לשווקים הללו, התאמת הפרסום וכיו"ב), קיים ביקוש לתחומי תעסוקה בהם יש מספר גדול יחסית של בוגרים, גדילה של הארגון וצורך גדול בעובדים, זאת כאשר הפוטנציאל הזה מזוהה ומוגדר פר חברה במהלך האבחון.

קצת מוצג, כי כחלק מההיערכות האסטרטגית של קו אימפקט, מקודמים כאמור בימים אלו מספר מחקרים ודו"חות מרכזיים העוסקים בתחומי התעסוקה. המחקרים מתמקדים בקידום וגיוס תעסוקת בכירים מהחברה הערבית, בחינה ומידול של אופן העבודה בחברות ממשלתיות ובחינת האפקטיביות של מודל העבודה הקיים של קו אימפקט.

המחקר האחרון בוחן בקפידה את פעילות המיזם הקודם וצפוי להסתיים בחודש דצמבר 2022 – וצפוי להתייחס למגמות בשוק העבודה, לבחון הישגים קיימים, לזהות ולתקף תועלות עסקיות שזוהו והתפתחו בעקבות פעילות המיזם. כמו כן, יעסוק המחקר בבחינת התועלות והתמורות שחלו בקרב החברות הבוגרות במיזם. בנוסף, צפוי המחקר צפוי לעסוק במיפוי עמדות ותפיסות של מעסיקים ביחס לשילוב עובדים מהחברה הערבית תוך מיקוד בחברות הליבה ובחינת הצורך בעבודה במגזרים נוספים והתאמת מודל העבודה של קו אימפקט. מר סלמאן מציין כי ממצאי המחקר ומסקנותיו ייבחנו על ידי הרשות וככל שיימצא לנכון ייבחנו התאמות נדרשות ביחס לפעולות במיזם. ככל שיבוצעו התאמות תקציביות, הן יעשו בתיאום ובאישור חשב המשרד.

במקביל, ובמסגרת העבודה על פיתוח המיזם גיבשו הרשות וקו אימפקט מודל עבודה למיזם הבא הנשען על תובנות ראשוניות מהמחקר לעיל וניתוח קפדני של המיזם הנוכחי תוך מיקוד בתובנות ולקחים. בתוך כך, הובאו בחשבון ממצאי מחקר שביצעה קו אימפקט שהתמקד בזיהוי התועלות העסקיות הנובעות מהעסקה והכללה של עובדים מהחברה הערבית בארגונים עסקיים גדולים במשק – וזיהוי הפרקטיקות הנדרשות לטובת מימוש תועלות אלו. עבודה זו הצביעה על מספר תועלות עסקיות מרכזיות: הגדלת נתח השוק בקרב לקוחות דוברי ערבית בישראל ובעולם; גיוון בספקים; המשכיות עסקית; הגדלת היצע המועמדים; עלייה בשימור הון אנושי; עלייה במחברות ארגונית; עלייה ביצירתיות וחדשנות ושיפור המוניטין הארגוני.

כמו כן, זוהה כי מגמות צמיחה קיימות בחברה הערבית (עלייה ברמת ההשכלה ושיעור עולה של בוגרי תארים מתקדמים) והתפתחויות גיאופוליטיות לדוגמת העלייה בפעילות העסקית במדינות המפרץ בעקבות הסכמי אברהם, מביאים לעלייה בפעילות עסקית הרלוונטית לחברה הערבית בצד ההיצע, ובצד הביקוש לעובדים המדגיש את הצורך העסקי בהעסקת עובדים מהחברה הערבית בשורות הארגונים בדגש על תפקידים משמעותיים בשדרה הניהולית ובקרב מנהלי הביניים.

יתרה מכך, המחקר קובע כי על מנת לממש את הפוטנציאל הכלכלי המשמעותי הטמון בשילוב עובדים מהחברה הערבית על הארגונים לאמץ מספר פרקטיקות מרכזיות הבאות לידי ביטוי בפעילויות אותם מקדם ומעודד המיזם, וביניהם: רוח גבית והירתמות הנהלה ראשית, רתימת מנהלי ביניים לקידום גיוון והכללה והבנת התועלות שבהעסקה מגוונת, הגדרת יעדי גיוון והכללה ברמה הארגונית וגיבוש תכנית עבודה בהתאם לרבות מינוי בעלי תפקידים ייעודיים לקידום התחום בארגון, התאמת תהליכי הגיוס והמיון בארגון וקידום תרבות ארגונית המקדמת ערכי גיוון והכללה (למשל, תקשורת ארגונית, שימוש בשפה הערבית, התייחסות לחגים ומועדים, התאמת סל הרווחה, הכשרות ועוד). בנוסף, מודגשת חשיבות שילוב עובדים בתפקידי מפתח במגוון רחב של יחידות ארגוניות לצד מיצוב בחברה הערבית כאסטרטגיה ארגונית



המיזם הבא כולל שלושה צירי עבודה רוחביים מרכזיים: מיקוד מגזר עסקי, מיקוד במועמדים לתעסוקה איכותית ועבודה מרוכזת במספר רכיבים שהוגדרו כבעלי ערך אסטרטגי.

רכיבי הפעילות המוצעים, לצד יעדים ומדדים עבור כל רכיב, מוצגים בהרחבה בנספח 1 לפרוטוקול זה ומפורטים פה בקצרה:

- ציר המגזר העסקי:
- בניית יכולות (capacity building) בחברות משתתפות - מיקוד בחיבור מועמדים מהחברה הערבית, סיוע ביצירת שותפויות בין המיזם למעסיקים וקידום פעילויות להעלאת המודעות להזדמנויות תעסוקתיות, בניית קריירה ויצירת תפיסות חיוביות למועמדים ולמעסיקים באמצעות מיקוד בעבודה עם צוותי הגיוס (מיועד לחברות בתהליך) ובפעילות ייעודית לחברות בוגרות.
- ביצוע השמות משמעותיות לעידוד השתלבות עובדים (מיועד לכלל החברות)
- ליווי מנהלים וצוותים וביצוע סדנאות לחיזוק והטמעת גיוון תעסוקתי באופן רוחבי בארגונים הנבחרים (מיועד לכלל החברות)
- ציר המועמדים:
- מתן ליווי ומעטפת למועמדים להנגשה וסיוע בהיערכות לתהליכי מיון וגיוס (מיועד לכלל החברות).
- מנטורינג ומיקוד במשרות בדרגי בכירים (מיועד לכלל החברות, במיקוד במנהלים ונושאי משרות מפתח בחברות).
- שילוב מועמדים באמצעות התמחויות בחברות מובילות (מיועד לכלל החברות - קהל היעד סטודנטים לקראת סיום התואר).
- ציר פרויקטים אסטרטגיים:
- מנטורינג – ליווי אישי ומקצועי שיינתן על ידי מנהלים בכירים במגזר העסקי (מיועד לכלל החברות).
- כניסה ויישום המודל בחברות ממשלתיות נבחרות תוך התאמתן לפעילותם - מיועד לחברות נבחרות בתיאום ובאמצעות רשות החברות הממשלתיות.
- מחקר מלווה למיזם.

ביחס לזהות ואופן בחירת החברות אשר ילוו במיזם, מר סלמאן מציין כי ככל שהמיזם ישלים את מלוא התקופה המתוכננת, לרבות האופציות, המיזם צפוי ליתן מענה ל 75 חברות, לרבות חברות ממשלתיות אשר שיעור העובדים הערבים בהם נמוך במיוחד ועומד על 1.49% מכלל החברות². מר סלמאן מציג לועדת המכרזים כי החברות המשתתפות במיזם יחולקו לשתי קטגוריות שונות:

1. חברות בתהליך (חברות אשר נכללו במיזם הקודם וטרם השלימו את מלוא התהליכים): במסגרת זו המיזם ימשיך את הליווי אשר קיבלו 29 החברות אשר נכללו במסגרת המיזם הקודם, כאשר 12 חברות מתוכם סיימו את 3 השנים ומוגדרות כבוגרות ותבנה להם חליפה מתאימה לצרכיהם, 10 חברות אשר התחילו פעילותם בשנתו השנייה של המיזם, קיבלו ליווי של שנתיים ומחויבים לשנה נוספת להשלמת התהליך עד להגדרתם כחברות בוגרות ו-7 חברות שנכנסו למיזם בשנתו השלישית וקיבלו ליווי של שנה אחת מתוך שלוש שלאחריהם יוגדרו כבוגרות.
2. חברות חדשות: במסגרת זו ירחיב המיזם את פעולתו ל-46 חברות נוספות וחדשות אשר ייבחרו מתוך שתי "רצועות" שייבנו בהתאם לקריטריונים אשר יגובשו על ידי ועדת ההיגוי של המיזם בכפוף להנחיות הייעוץ המשפטי של המשרד בחלוקה הבאה:
א. חברות "צעירות" – סך הכל 10 חברות חדשות בכל שנה, 30 חברות בסה"כ למלוא תקופת המיזם, לרבות תקופות הארכה, בהתאם לחלוקה הבאה:

² דוח שכר וכח אדם חברות ממשלתיות 2020,

https://www.gov.il/BlobFolder/dynamiccollectorresultitem/gca_salary_and_hr_report_2020/he/gca_reports_gca_salary_and_hr_report_2020.pdf



- א.1 מגזר עסקי פרטי: 20 חברות חדשות בתקופת המיזם בחלוקה הבאה: 7 חברות בשנה הראשונה, 7 חברות בשנה השנייה, 6 חברות בשנה האחרונה, חברות אלו מוגדרות כחברות המעוניינות לקחת חלק במיזם ועונות על התנאים העקרוניים הבאים:
- חברות היעד יהיו מכל רחבי הארץ ויעסיקו עובדים מקצועיים באחד מארבעת תחומי היעד: הייטק, תעשיות, שירותים מקצועיים והשירותים הפיננסיים. לפי סיווג ענפי המשק של הלמ"ס: תעשייה וחרושת, מידע ותקשורת, שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח, שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים.
- מחזור עסקי שנתי העומד על 10 מלש"ח לפחות, או שהינה חלק מקונגלומרט מקומי או בינ"ל שמחזורו 50 מלש"ח לפחות.
- חברה המעסיקה לפחות 100 עובדים.
- שיעור העובדים הערבים המועסקים בחברה ומיקומם בשדרות הניהול והאופרציה.
- מובהר כי אישור החברות שיכללו במיזם תיעשה על ידי וועדת ההיגוי.
- א.2 מגזר עסקי ממשלתי- 10 חברות ממשלתיות חדשות בתקופת המיזם בהתאם לחלוקה הבאה: 3 חברות בשנה הראשונה, 3 חברות בשנה השנייה, 4 חברות בשנה השלישית, לשאלת הוועדה מציין מר סלמאן כי בניית הקריטריונים לחברות אלו והתנעת הפעילות יבוצעו בתיאום מלא מול רשות החברות הממשלתיות.

ב. חברות המבקשות לקבל ליווי לשימור גיוון והכללה- עד 16 חברות חדשות במשך פעילות המיזם בחלוקה הבאה:

4 חברות חדשות בשנה הראשונה, 6 חברות חדשות בשנה השנייה ו- 6 חברות חדשות בשנה השלישית. במסגרת הרחבת המיזם, מבוקש לכלול אפשרות השתתפות לחברות אשר פעלו במטרה לקדם גיוון תעסוקתי ותעסוקה איכותית של עובדים ערבים בשורותיהם בין אם באופן עצמאי, בליווי ארגונים אחרים או בליווי קו אימפקט שלא במסגרת המיזם. במסגרת זו, מבוקש כי המיזם יפרסם קריאה לחברות המעוניינות לקחת חלק בפעילות החברות שייבחרו יקבלו ליווי לתקופה של שנה (הכולל אפיון צרכים, בניית תוכנית עבודה מותאמת ועוד). תתאפשר הגשה לקריאה שתתפרסם עבור השנה השנייה והשלישית להמשך ליווי ובכפוף לעמידה בתנאים שייקבעו. הקריטריונים הסופיים לבחירת החברות יגובשו בהמשך לממצאי המחקרים שצוינו לעיל בתיאום עם הייעוץ המשפטי במשרד.

מר סלמאן מציין כי פעילות המיזם צפויה להיות מלווה באופן שוטף בוועדת היגוי לנושא אשר פעילותיה תכלול מעקב אחר התנעת הפעילות, מעקב אחר בחירת וליווי החברות השונות ובחירת הגורמים המשתתפים מהמגזר הפרטי בהתאם לאמות המידה שיקבעו עם הייעוץ המשפטי של המשרד ומעקב אחר עמידה ביעדי המיזם.

הוועדה מעיינת בתקציב המיזם. מר סלמאן מבהיר כי כוח האדם המתוקצב במיזם הינו ייעודי לפרויקט ולא יעסוק בתכניות האחרות של קו אימפקט, הגדרות התפקיד והקריטריונים לבחירת כל אחת מהעובדים יוגדרו במסגרת הסכם העבודה מול קו אימפקט.

תקופת ההתקשרות המבוקשת הינה עד שלוש שנים -מתוכן תקופה ראשונה של 12 חודשים ואופציה להארכה לתקופה נוספת של עד 24 חודשים נוספים. העלות השנתית הינה כדלקמן (השתתפות שני הצדדים ב 50%) בחלוקה הבאה:

שנה ראשונה- 5,979,327 ₪

ובאופציות: שנה שנייה- 6,412,768 ₪

שנה שלישית - 7,080,588 ₪

סך הכל עלות המיזם לשלוש שנים תעמוד על 19,472,683 ₪

חלקו של המשרד לתקופת המיזם צפוי לעמוד על עד 9,736,342 ₪. לתקציב הפרויקט המפורט ראהנספח 2 אשר יאושר על ידי חשב המשרד.



מר סלמאן מציין כי במתווה העבודה של המיזם המתוכנן תקום וועדת היגוי מקצועית אשר בראשה יעמוד נציג הרשות לפיתוח כלכלי אשר מלווה את הפעילות. וועדת המכרזים מנחה כי הרכב ועדת ההיגוי יקבע במסגרת הליכי ההתקשרות תוך מתן יתרון לנציגי הממשלה. מבוקש לחדש את הבעלות המשותפת לתוצרי המיזם הישן (מאגר מידע, מאגר מועמדים, מחקרים, דוחות, חומרי עזר ועוד). כן מובהר כי תחול בעלות משותפת גם ביחס לתוצרי המיזם החדש.

הוועדה מעיינת בתקציב המתוכנן ובמסמכי הפרויקט ובכלל זה את מקורות המימון של קו אימפקט כפי שנמסרה לוועדה (מצ"ב הצהרה מאת קו אימפקט) מר סלמאן מציין כי לעמותה מקורות כספיים נוספים שאינם חלק מהמיזם המשותף. מימון מקרנות פילנתרופיות מתקבל בין השאר מיד הנדיב, קרן משפחת קלרמן, הפדרציה היהודית של ניו יורק, Jan and Dan OCH, קרן ONE8, קרן קראון, קרן רבסון וקרן סם סבה.

ביחס לבחירה להתקשר עם קולקטיב אימפקט מר סלמאן מציין כי מעבר ליכולת של קו אימפקט לשאת בשיעור ניכר מעלויות המיזם, מיזם קולקטיב אימפקט עובד מזה 9 שנים במטרה לקדם את התעסוקה בחברה הערבית תוך שילוב עובדים/ות מהחברה בתעסוקה הולמת ואיכותית בחברות העסקיות המובילות במשק. קו אימפקט מובילה היום פרום בו חברות 51 עמותות בתחום התעסוקה להן הארגון משמש כמטרייה. לארגונים אלו מטרה משותפת שהינה קידום סיוע והשפעה על תעסוקה איכותית. הפרום פועל לפיתוח אגנדה משותפת לארגונים, למיפוי חסמים וקידום הזדמנויות תוך מינוף הידע והניסיון של הארגונים השונים ולהשפיע על מדיניות בתחום התעסוקה. בין השאר, עוסק הפרום בפיתוח משאבים משותף, יצירת שיתופי פעולה בין מעסיקים לבין קו אימפקט ועמותות שותפות לפרום. שותפות זו הינה חשובה לייעול וסנכרון פעולות הארגונים השונים הפועלים באקו-סיסטם של התעסוקה בחברה הערבית והינה ייחודית לעבודת קו אימפקט.

ביחס להיבטי הפעילות על מאגרי המידע והמבנה הטכנולוגי שהיו קיימים במסגרת המיזם הקודם מוסר מר סלמאן כי הדברים נמצאים בבחינה מול עמותת מת"ן שהינה הבעלים של מחצית מהזכויות כאשר, ככל שנדרש, ההכרעות יובאו לחשב המשרד ותקציב הפעילות יעודכן בהתאמה להכרעות השונות.

בהתאם להוראת תכ"מ 7.8.5 ("התקשרות לביצוע מיזם משותף לפי תקנה 3(30) לעומת הליך תמיכה. ועדת המכרזים בוחנת האם מדובר בהתקשרות לביצוע מיזם משותף או תמיכה. לעניין ההיבטים המופיעים בהוראת התכ"ם באופן פרטני מוצג לוועדה כי לממשלה כאמור לעיל יש מחויבות במסגרת סעיף 9 להחלטה 550 לפעול לגיוון תעסוקתי למען החברה הערבית, היוזמה לפעילות הינה המשכית של המשרד לביצוע פעילות מתמשכת לזו שנעשתה בעבר תוך הטבת יעדים להעמקתה למחזות נוספים שבאינטרס של הרשות לפיתוח כלכלי כך שהיוזמה והמעורבות של המשרד במיזם הינם גבוהים ביותר. למען הסדר הטוב - מר סלמאן מציג לוועדה כי לקו אימפקט קיימת פעילות נוספת, הכוללת ליווי של חברות שונות, וזאת בנפרד מהפעילות הנ"ל כאשר מבדיקה מולם הם ציינו כי בכוונתם להמשיך ולמשך היקף פעילות דומה לאורך חיי המיזם וזאת בפעילות שגם אם דומה באופיה, אינה קשורה ישירות לפעילות המיזם ובגופים שונים, זאת לאור מטרות העל של הגוף להעלאת שיעור התעסוקה של המגזר הערבי באפיקים שונים, כאשר כאמור הפעילות המוצעת במיזם כוללת פעילות חדשה ומורחבת שלא התקיימה בעבר כגון פעילות בחברות ממשלתיות, הוספת תוכניות מנטורינג, התמחות וכן כניסה לחברות חדשות תוך שמירה על שוויון למשל בפנייה לחברות עסקיות שביצעו תהליכי גיוון שונים ועשויות להיות מעוניינות להשתלב בחברות בוגרות בהליך.

לאחר קבלת ההבהרות הנ"ל נוכח העמקת והרחבת היבטים בפעילות הקיימת; נוכח התנאים שנקבעו והרוב שיינתן לממשלה בוועדת ההיגוי והתוויית התכנים המקצועיים ע"י הרשות; נוכח כך שתחודש הבעלות על החומרים הישנים ושתיקבע כאמור בעלות משותפת על תוצרי הפרויקט החדש; נוכח תאימות הפעילות ליעדי הרשות לפיתוח כלכלי ויעדי החלטת הממשלה 550 בפרט, הרי שהפעילות המבוקשת מהווה התקשרות לרכישת שירותים.



וועדת המכרזים סבורה כי ההתקשרות לפי תקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים הנה המתאימה ביותר בנסיבות העניין ולאור המקצועיות הייחודיות של קו אימפקט בנושא שאותו מבקש המשרד לקדם, ולאור נכונותה של קו אימפקט לממן לפחות מחצית מעלות המיזם. בכל מקרה והדברים יבוצעו בכפוף לקבוע בתקנה 3 לתקנות חובת המכרזים.

הועדה מנחה את הגורם המקצועי כי תקציב המיזם להתקשרות יבחן ויותאם לדרישות חשב המשרד ותקציבאי המשרד.

הועדה מנחה כי על הגורם המקצועי לבחון הגשת בקשה לוועדת החסויות המשרדית ביחס לפעילות מסחרית הקשורה בביצוע הפרויקט וכן לפעול בביצוע רכש, ככל שרלוונטי לרכיבי המיזם, בהתאם להנחיות התכ"ם לעניין רכש מגופים ממשלתיים.

הוחלט:

בהתאם לתקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים, לאשר בהתאם להנחיות הוועדה לעיל התקשרות עם קולקטיב אימפקט – השותפות לקידום תעסוקה בחברה הערבית בע"מ (חל"צ), לביצוע מיזם משותף להגדלת שיעור ההשתתפות והגיוון התעסוקתי של האוכלוסייה הערבית בשוק התעסוקה במגזר הפרטי וזאת בהתאם להנחיות הוועדה לעיל ובסך שלא יעלה על 19,472,683 ₪ כולל מע"מ (השתתפות שני הצדדים), לתקופה של שנה עם אופציה לתקופות נוספות של עד 24 חודשים ובסה"כ עד 36 חודשים, באופן המפורט בתקציב המצורף לפרוטוקול, מתקציב המשרד, זאת בכפוף לכך שקו אימפקט תעמיד סכום שלא יפחת ממחצית עלויות ביצוע הפרויקט וכן שההתקשרויות שיבוצעו במסגרת הפרויקט יהיו כפופות לדיני חובת המכרזים ולאחר שפורסמה הודעה באתר האינטרנט של מינהל הרכש הממשלתי לפי תקנה 3 לתקנות חובת המכרזים ובכפוף לתנאים הנוכחים בה.

החלטה זו כפופה לאישור ועדת הפטור במשרד האוצר.

תקנה תקציבית _____


אורית בקור


גסהון אמיר


שרב אלמוג


הומינר משה


יגאל פחימה


יונתן פי
חתימת מנהל ההתקשרות


מוסא סלמאן
חתימת מגיש הבקשה